



GILDA

RICORSO FERIE

La Gilda degli insegnanti di Bari intende promuovere un'azione collettiva a tutela dei lavoratori e delle lavoratrici che non hanno ricevuto il corretto pagamento delle ferie maturate e non godute.

La Suprema Corte di Cassazione, recependo l'orientamento formatosi presso la Corte di Giustizia Europea, ha precisato che il docente a tempo determinato che non ha chiesto di fruire delle ferie durante il periodo di sospensione delle lezioni ha diritto all'indennità sostitutiva, a meno che il datore di lavoro dimostri di averlo inutilmente invitato a goderne, con espresso avviso della perdita, in caso diverso, del diritto alle ferie ed alla indennità sostitutiva. (Cass. Civ. Sez. Lav. Ord. n. 14268 del 2022)

Al fine del riconoscimento dell'indennità occorre:

- che il docente non abbia chiesto di fruire delle ferie
- che il dirigente scolastico, prima della scadenza del contratto di lavoro in corso, non abbia informato il docente dell'esistenza di ferie non godute e non l'abbia invitato a fruirle con contestuale avviso, in caso di mancata fruizione, di perdita delle stesse e/o della relativa indennità sostitutiva.

ATTENZIONE:

In questi due ultimi anni i dirigenti si sono adeguati alla giurisprudenza succitata e hanno inviato le opportune comunicazioni ai docenti, anche tramite specifiche circolari interne. È essenziale, pertanto, che il docente non abbia ricevuto, negli anni di contratto al 30 giugno, avvisi formali da parte del Dirigente circa la presenza di ferie da fruire. Restano impugnabili, in assenza di avvisi formali, le annualità precedenti, entro il limite di prescrizione decennale.

Chi può aderire:

- Docenti non di ruolo con supplenze fino al 30 giugno, fino al termine delle lezioni o con supplenze brevi e saltuarie;
- Docenti già di ruolo per il servizio di precariato pregresso.

**Sono interessati gli anni scolastici dal 2015/2016 al 2023/2024,
nei limiti della prescrizione decennale**

**Per aderire compilare il seguente form
adesione ricorso ferie**